

Das Unternehmens-Jahresziel als klare Ausrichtung für alle Beteiligten

So formulieren Sie ein griffiges Jahresziel, das JEDEN Mitarbeiter abholt.

Das ist der Aufbau-Workshop, wenn die strategischen Zukunftsthemen identifiziert wurden und das langfristige Ziel (Ihre Unternehmens-Vision) klar ist.

Ein gut formuliertes Jahresziel ist mehr als Zahlen, Daten oder Fakten. Zahlen sind letztendlich das Ergebnis dessen, was wir in der Vergangenheit getan haben. Und im Wesentlichen entscheiden die Menschen in der Organisation darüber, ob diese Zahlen erreicht werden können oder nicht. Zahlen sind zu abstrakt, um Menschen emotional zum Mitmachen zu begeistern. Deshalb geht es in diesem Workshop vor allem um die qualitativen Ziele. Sie sind der Schlüssel zu den Herzen der Mitarbeiter und lösen Motivation aus, wenn sie attraktiv genug sind!

Nach unserem Verständnis beschreibt ein Jahresziel einen attraktiven Zielzustand, der unsere Vorstellungskraft weckt und bei deren Realisierung ausnahmslos alle Mitarbeiter mitwirken können. Es ist verständlich formuliert und holt Menschen unterschiedlicher Kulturkreise ab, was in unserer immer bunter werdenden Welt immer wichtiger wird.

Zukunft braucht Klarheit für alle! Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Vielzahl an Themen und Vorhaben, die wir erarbeitet haben, zu einer griffigen Formulierung zu verdichten, mit der Sie selbst Mitarbeiter in der Produktion abholen und zur Mitarbeit begeistern können. Das Ergebnis ist ein klares, verständliches und messbares Jahresziel, das Sie im nächsten Schritt mit den einzelnen Bereichen bzw. Abteilungen weiter bearbeiten werden.

Zielgruppe

- Geschäftsführung und Führungskreis
- Ggf. Mitarbeiter, die sich in die Entwicklung des Unternehmens einbringen möchten und die Zukunft aktiv mitgestalten sollen bzw. wollen.

Investition

Dauer:
1 - 1,5 Tage

Ihr Nutzen

- Sie entwickeln eine klare Richtung und lernen, wie Sie diese griffig beschreiben, so dass Sie Ihre Mitarbeiter abholen können.
- Sie lernen, wie Sie langfristige, strategische Themen schrittweise in Ihre tägliche Arbeit integrieren, ohne sich selbst und Ihre Mitarbeiter zu überfordern oder in blinden Aktionismus zu verfallen.
- Sie sorgen für Messbarkeit Ihrer Zielerreichung.
- Sie legen einen soliden Grundstein für die zukünftige Ausrichtung Ihres Unternehmens.
- Sie bekommen Impulse für zukünftiges Handeln, wie Sie zum einen systematisch und planerisch vorgehen und sich gleichzeitig die notwendige Flexibilität bewahren und iteratives Vorgehen für die Zukunft erhalten.

Voraussetzungen

- Identifikation strategischer Zukunftsthemen
- Attraktives langfristiges Ziel (Vision)

Inhalte und Ablauf

- Sammeln relevanter Zukunftsthemen
- Integration strategischer Themen in die Jahresziel-Planung
- Ein verständlich formuliertes, messbares Jahresziel, mit dem sie ALLE Mitarbeiter abholen können
- Planerisches, systematisches Vorgehen in der Praxis
- Wie Sie Mottos und Prinzipien nutzen können
- Impulse für den Umgang mit Komplexität und steigender Unsicherheit, wie sich diese auf Ihre Planungen auswirkt und wie sie die Anpassungsfähigkeit in Ihrer Organisation steigern können.