



Vom Problemdenken zur Lösungsfindung: Die lösungsorientierte Teambesprechung.

*Wie Sie Ihr Team aktivieren und sicher zum Ziel führen.
Ziele initiieren, Mitarbeiter ins Boot holen, motivieren und aktivieren.*

Die intensive Auseinandersetzung mit Problemen raubt nicht nur Zeit, sondern geht auch zu Lasten der Stimmung und Kreativität. Je früher Führungskräfte es schaffen, das Steuer herumzureißen, desto mehr Kraft steht für die eigentliche Lösung des Problems zur Verfügung.

Lösungsfokussierung ist eine nützliche innere Haltung zur Zielerreichung. Das bedeutet nicht, dass das Problem nicht angeschaut wird. Es wird sehr wohl beachtet, aber nur für kurze Zeit, um dann den Fokus in die Zukunft zu richten.

Wie dieser Perspektivwechsel zum richtigen Zeitpunkt und auf elegante Art und Weise gelingt, so dass das Denken in Ideen und Lösungen in den Mittelpunkt rückt, ist Kerninhalt dieses Seminars. Die Teilnehmer lernen anhand eines konkreten Falls eine einfache und sehr wirkungsvolle Methodik kennen, wie dies im Alltag gelingt.

Die vermittelten Prinzipien sind im Alltag vielseitig anwendbar, beispielsweise in Projekten, bei Besprechungen, bei Diskussionen, bei Mitarbeitergesprächen, bei Konflikten, bei Problemfällen jeder Art, bei der Planung von Vorhaben, etc.

Zielgruppe

- Geschäftsführung
- Führungskräfte
- Projektleiter
- Teamleiter

Investition

Dauer:
1 Tag im Team
oder:
½ - 1 Tag Einzeltraining

Ihr Nutzen

- Dieses Seminar liefert wertvolle Impulse, wie Sie vor allem in verfahrenen Situationen Wertschätzung, Freude und Kreativität in Ihrem Team fördern. Es vermittelt den Einsatz von wirkungsvollen Methoden, um Einzelpersonen und Teams zur Mitarbeit zu motivieren und gemeinsam zielgerichtet zu Lösungen zu kommen.
- Anhand Ihres eigenen Praxis-Beispiels lernen Sie gemeinsam mit Ihrem Team eine praxisbewährte, einfache Methode kennen, welche die Energie von Beginn an in die richtige Richtung – nämlich in Richtung Lösung - lenkt.
- Als Führungskraft bekommen Sie im Einzel-Training weiteres praktisches Handwerkszeug, wie Sie Ihre persönliche Wirkungskraft und Führungsbrillanz steigern.

Inhalte

- Lernen am eigenen praktischen Beispiel: Lösungsorientierte Moderation eines Praxisfalls erleben
- Einwände und Widerstände schnell erkennen, würdigen, nutzen und leichter überzeugen
- Eigenverantwortung, Kreativität und Teamgeist zur Lösungsfindung fördern
- Nützliche innere Haltung als Führungskraft
- „Stimmungsbarometer Chef“
- Perspektivwechsel – das Gute am Problem – Hürden gemeinsam mit Freude meistern
- Problemdenken und Widerstände im Alltag wirkungsvoll umdrehen
- Wirkungsvolle Sprachmuster erlernen